

**國立臺灣科技大學共同教育委員會定期成效評估辦法  
修正對照表**

修正要點	現行要點	說明
<p>第二條</p> <p>凡開設共同教育課程之行政單位專任教師，除符合本辦法第三條第二項與第七條規定之免辦評估者外，均應接受定期成效評估。另未支薪期間達當次評估期程過半以上之專任教師，得檢具證明簽經<u>本會教師評審委員會</u>審議，通過者，得延後辦理評估，但最長不得超過三年。</p>	<p>第二條</p> <p>凡開設共同教育課程之行政單位專任教師，除符合本辦法第三條第二項與第七條之規定免辦評估者外，均應接受定期成效評估。另未支薪期間達當次評估期程過半以上之專任教師，得檢具證明簽經<u>本院評估委員會</u>審議，通過者，得延後辦理評估，但最長不得超過三年。</p>	<p>定期成效評估案審議由本會教師評審委員會辦理。</p>
<p>第六條</p> <p>本會需將受評估結果及至少百分之十（以四捨五入計）之複審建議名單，送校教評會審議。經校教評會評估不通過者，依下列方式辦理，並自評估之次學期起計一年後辦理再評估：</p> <p>一、由<u>本會、系級單位</u>及教務處給予合理之協助及輔導。</p> <p>二、不得提出教師升等。</p> <p>三、自評估之次學年度八月起，不予晉薪，不得超支鐘點費，且不得在外兼職兼課，並得視個案情形，<u>依本校聘約規定處以或併相關停權措施或處置。</u></p> <p>再評估通過者，自再評估之次學年度八月起，取消前項第二、三款之限制；再評估不通過者，<u>依本校教師定期成效評</u></p>	<p>第六條</p> <p>本會需將受評估結果及至少百分之十（以四捨五入計）之複審建議名單，送校教評會審議。經校教評會評估不通過者，依下列方式辦理，並自評估之次學期起計一年後辦理再評估：</p> <p>一、由<u>院、系（所、科、室、中心）（以下簡稱系）</u>及教務處給予合理之協助及輔導。</p> <p>二、不得提出教師升等。</p> <p>三、自評估之次學年度八月起，不予晉薪，不得超支鐘點費，且不得在外兼職兼課，並得視個案情形，<u>處以或併處下列之懲處：</u></p> <p>（一）不得辦理借調。</p> <p>（二）不得申請及執行出國講學或國內外進修計畫。</p> <p>（三）不得休假研究。</p> <p>（四）不得減授鐘點。</p> <p>（五）不得核給校內各項獎勵。</p> <p>（六）其他。</p> <p><u>四、不得提出教師升等。</u>再評估通過者，自再評估之次學年度</p>	<p>配合第82次校務會議修正通過該原則之第5條等條文，酌情調整用字並修正條文。</p>

<p><u>估準則第五條及第五條之一相關規定辦理。</u></p>	<p>八月起，取消前項第二、三款之限制；再評估不通過者，<u>得於收到通知書之次日起三十日內，向校教評會申請延長評估，由校教評會請送校外委員評審通過後同意延長。申請延長評估外審通過者，自再評估之次學期起計一年後辦理延長評估，延長評估期間比照第二項各款規定辦理。延長評估期間之輔導，由本院擔任輔導統籌單位，協調系所、院及教務處進行輔導，輔導方式如下：</u></p> <p><u>(一)系、所提出教師之輔導需求及進行方式，教務處提供系、所有關提升等教師職能之課程及資訊，送院本會教評會討論擬定輔導方案，並定期追蹤輔導進度及成效。</u></p> <p><u>(二)輔導統籌單位作成輔導紀錄，並每學期提校教評會備查。</u></p> <p><u>第六條之一</u></p> <p><u>再評估不通過未提出延長申請、申請延長評估外審未獲通過及延長評估不通過者，提各級教評會審議屬違反聘約情節重大者，不予續聘。</u></p> <p><u>前項不續聘審議非屬違反聘約情節重大者，仍予續聘二年，自再評估或延長評估之次學期起計一年後辦理專案評估，該評估不通過者，提各級教評會審議屬違反聘約情節重大者，不予續聘。前項不續聘審議非屬違反聘約情節重大者，自專案評估之次學期起計一年後再次辦理，該評估不通過者，比照第一項及第二項規定辦理。不續聘審議程序於教師聘約存續期間未完成者，仍予續聘二年。但該不續聘案應即重新提各級教</u></p>	
-----------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>評會審議。本條第二項、第三項及第四項續聘期間比照第六條第二項各款及第四項規定辦理。評估通過者，比照第六條第三項前段規定辦理。校教評會辦理教師專案評估審查規定由校教評會另訂之。</p>	
<p>第七條</p> <p>符合<u>本校教師定期成效評估準則第六條第一項第一款之一條</u>件者，得免辦理定期成效評估；<u>符合該條第一項第二款之一條</u>件者，應另依本會定期成效評估標準分項免評審查，其他項均符合免評標準者，當次得免辦理評估。</p>	<p>第七條</p> <p>符合下列條件之一者，得免辦理定期成效評估：</p> <p>一、終身得免辦理評估：</p> <p>(一)年滿六十歲者。</p> <p>(二)任滿教授十年且年滿五十七歲者。</p> <p>(三)獲選為中央研究院院士者。</p> <p>(四)曾獲頒教育部學術獎或國家講座者。</p> <p>(五)曾獲頒國科會傑出研究獎二次以上者。</p> <p>(六)升等教授後，曾獲國科會補助專題研究計畫或研究獎項合計十次以上(每年至多計算一次，一次傑出研究獎可抵兩次)，本目所稱獲補助專題研究計畫得含擔任計畫共同主持人且核有主持費及本校管理費者。</p> <p>二、當次得免辦理評估：</p> <p>(一)現任國內外著名大學講座教授經本校認可者。</p> <p>(二)五年內獲教育部課程計畫補助三次以上。</p> <p>(三)升等教授後，最近五年曾獲頒國科會傑出研究獎一次以上或獲國科會補助專題研究計畫合計三次以上(每年至多計算一次)，本目所稱獲補助專題研究計畫得含擔任計畫共同主持人且核有主持費及本校管理費者。</p> <p>(四)曾獲其他教學、研究、服務與輔導獎項或產學合作、國際</p>	<p>配合第83次校務會議修正通過之「本校教師定期成效評估準則」第6條修正之。</p>

	<p><u>競賽及其他成果具體卓著。免評資格條件另訂之。</u></p> <p><u>教師除符合本條第一項第二款之一條件外，其教學、研究、服務與輔導三項應達本會定期成效評估標準後，當次始得免辦理評估。評估標準另訂之。</u></p>	
<p>第九條</p> <p>本會教師定期成效評估事宜，由本會教師評審委員會辦理。主任委員為召集人，並為會議主席。任一評審委員為受評人時，應迴避。召集人得視需要邀請<u>系級單位</u>主任或其他相關人員列席會議。</p>	<p>第九條</p> <p>本會教師定期成效評估事宜，由會教師評審委員會辦理。主任委員為召集人，並為會議主席。任一評審委員為受評人時，應迴避。召集人得視需要邀請<u>系（所、科、中心）主任、所長</u>或其他相關人員列席會議。</p>	酌情調整用字。
<p>第十條</p> <p>辦理會教師定期成效評估時，本會教師評審委員會須有<u>三分之二</u>以上委員出席始得開會。<u>受</u>評估人員須獲出席委員<u>三分之二以上</u>同意，始得通過定期成效評估。</p>	<p>第十條</p> <p>辦理會教師定期成效評估時，本會教師評審委員會須有<u>四分之三</u>以上委員出席始得開會。被評估人員須獲出席委員<u>二分之一以上</u>同意，始得通過定期成效評估。</p>	依本校各學院教師評審委員會設置原則第五條修正之。
<p>第十一條</p> <p>各<u>系級單位</u>應於本會規定期限前將必須接受定期成效評估、再評估與<u>個別</u>評估之人員相關資料送本會。本會教師評審委員會得視需要召開教師評估會議。</p>	<p>第十一條</p> <p>各<u>系、所、科、中心</u>應於本會規定期限前將必須接受定期成效評估、再評估與<u>主動</u>評估之人員相關資料送本會。本會教師評審委員會得視需要召開教師評估會議。</p>	同上。
<p>第十二條</p> <p>本會教師評審委員會對<u>受</u>評估人員受評項目之審查以書面資料為主。受評項目為：教學、研究、服務及輔導等項，評分標準</p>	<p>第十二條</p> <p>本會教師評審委員會對<u>被</u>評估人員受評項目之審查以書面資料為主。受評項目為：教學、研究、服務及輔導等項，評分</p>	訂正用字。

依據「國立 <u>臺</u> 灣科技大學共同教育委員會教師定期成效評估受評項目評分標準」。教師評估會議開會時，得視需要邀請 <u>受</u> 評估人員到會說明。	標準依據「國立 <u>台</u> 灣科技大學共同教育委員會教師定期成效評估受評項目評分標準」。教師評估會議開會時，得視需要邀請 <u>被</u> 評估人員到會說明。	
第十三條 自九十六學年度起新聘講師、助理教授及副教授，依本校「教師聘任及升等審查辦法」第八條之一規定於延長、再延長及因未完成升等之不續聘審議非屬違反聘約情節重大仍予續聘期間，不受第六條第 <u>一</u> 項第 <u>二</u> 款之限制，並暫停辦理全校性定期成效評估；延長及再延長升等期間進行再評估、延長評估及專案評估者，亦同。	第十三條 自九十六學年度起新聘講師、助理教授及副教授，依本校「教師聘任及升等審查辦法」第八條之一規定於延長、再延長及因未完成升等之不續聘審議非屬違反聘約情節重大仍予續聘期間，不受第六條第 <u>二</u> 項第 <u>三</u> 款之限制，並暫停辦理全校性定期成效評估；延長及再延長升等期間進行再評估、延長評估及專案評估者，亦同。	配合第六條，修訂文字。
第十五條 本辦法經共同教育委員會會議通過， <u>並報校核備後施行</u> ，修正時亦同。	第十五條 本辦法經共同教育委員會會議通過 <u>後施行</u> ，修正時亦同。	配合本次修法，增訂文字。



# 國立臺灣科技大學共同教育委員會定期成效評估辦法

111年3月4日110學年度第2次共教會會議通過

111年12月13日111學年度第1次共教會修正通過

112年5月18日111學年度第3次共教會再修正通過

- 第一條 國立臺灣科技大學共同教育委員會(以下簡稱本會)為配合本校教師長期聘任制度之實施，並為維護教師榮譽，協助教師提昇教學、研究、服務與輔導水準，特依本校教師定期成效評估準則訂定本辦法。
- 第二條 凡開設共同教育課程之行政單位專任教師，除符合本辦法第三條第二項與第七條之規定免辦評估者外，均應接受定期成效評估。另未支薪期間達當次評估期程過半以上之專任教師，得檢具證明簽經本會教師評審委員會審議，通過者，得延後辦理評估，但最長不得超過三年。
- 第三條 本會每三年辦理一次共同教育委員會教師定期成效評估，以教學、研究、服務與輔導為評估項目。  
新聘教師來校未滿三年者，得免參加全校性定期成效評估。  
專案教師、新聘講師、助理教授及副教授提出升等前須依規定辦理定期評估。未曾參與全校性定期成效評估者，應由本會辦理個別成效評估。評估不通過者，依第六條規定辦理。
- 第四條 教學、研究及服務與輔導配分比得由教師依其屬性彈性選擇。
- 第五條 學生網路評量不能做為教學唯一指標。
- 第六條 本會需將受評估結果及至少百分之十(以四捨五入計)之複審建議名單，送校教評會審議。經校教評會評估不通過者，依下列方式辦理，並自評估之次學期起計一年後辦理再評估：  
一、由本會、系級單位及教務處給予合理之協助及輔導。  
二、不得提出教師升等。  
三、自評估之次學年度八月起，不予晉薪，不得超支鐘點費，且不得在外兼職兼課，並得視個案情形，依本校聘約規定處或併相關停權措施或處置。  
再評估通過者，自再評估之次學年度八月起，取消前項第二、三款之限制；再評估不通過者，依本校教師定期成效評估準則第五條及第五條之一相關規定辦理。
- 第七條 符合本校教師定期成效評估準則第六條第一項第一款之一條件者，得免辦理定期成效評估；符合該條第一項第二款之一條件者，應另依本會定期成效評估標準分項免評審查，其他項均符合免評標準者，

當次得免辦理評估。

- 第八條 教師因生產、延長病假或遭受重大變故或其他重大具體事由，經檢具證明簽經本會並報校核准者，得延後辦理成效評，最長不得超過三年。
- 第九條 本會教師定期成效評估事宜，由本會教師評審委員會辦理。主任委員為召集人，並為會議主席。任一評審委員為受評人時，應迴避。召集人得視需要邀請系級單位主任或其他相關人員列席會議。
- 第十條 辦理會教師定期成效評估時，本會教師評審委員會須有四分之三以上委員出席始得開會。受評估人員須獲出席委員三分之二以上同意，始得通過定期成效評估。
- 第十一條 各系級單位應於本會規定期限前將必須接受定期成效評估、再評估與個別評估之人員相關資料送本會。本會教師評審委員會得視需要召開教師評估會議。
- 第十二條 本會教師評審委員會對受評估人員受評項目之審查以書面資料為主。受評項目為：教學、研究、服務及輔導等項，評分標準依據「國立臺灣科技大學共同教育委員會教師定期成效評估受評項目評分標準」。教師評估會議開會時，得視需要邀請受評估人員到會說明。
- 第十三條 自九十六學年度起新聘講師、助理教授及副教授，依本校「教師聘任及升等審查辦法」第八條之一規定於延長、再延長及因未完成升等之不續聘審議非屬違反聘約情節重大仍予續聘期間，不受第六條第一項第二款之限制，並暫停辦理全校性定期成效評估；延長及再延長升等期間進行再評估、延長評估及專案評估者，亦同。
- 第十四條 本辦法若有未盡事宜者，悉依相關規定辦理。
- 第十五條 本辦法經共同教育委員會會議通過，並報校核備後施行，修正時亦同。